LA SUSCRITA REPRESENTANTE LEGAL DE LA COOPERATIVA MULTIACTIVA DE SAN ANTONIO DE PRADO –COOMULSAP-

CERTIFICA

EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTION, EN EL MARCO DEL CONTRATO No. 4600011706 DE 18 DE MARZO DE 2021, CELEBRADO ENTRE EL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA – SECRETARÍA DE INCLUSIÓN SOCIAL Y FAMILIA Y LA COOPERATIVA MULTIACTIVA DE SAN ANTONIO DE PRADO -COOMULSAP-, relacionadas a continuación:

Durante la ejecución del contrato se utilizó la información dada por la **SECRETARÍA DE INCLUSIÓN SOCIAL Y FAMILIA DE LA GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA** la cual se trató de acuerdo con la Política de Seguridad y Privacidad de la Información, Seguridad Digital y Continuidad de la Operación:

✓ ¿La Política de seguridad de la información del ICBF, fue socializada al personal que hace parte del objeto contractual?

Sí X Evidencia: Acta de socialización virtual 31 de Abril 2021 2020 Ver anexo 1
No ____ Justificación: _____
No aplica _____

✓ ¿La Política de Tratamiento de Datos Personales del ICBF, fue socializada al personal que hace parte del objeto contractual?

Sí X Evidencia: Acta de socialización virtual 31 de Abril 2021 ver anexo 1
No ____ Justificación: _____
No aplica _____

✓ ¿Se generan periódicamente copias de seguridad de la información digital en la EAS?

Sí X Evidencia: Se guarda información en drive (Anexo 3)
No ____ Justificación: _____
No aplica _____

✓ ¿Se tiene una cuenta de usuario por cada empleado que requiere acceso a los aplicativos institucionales dispuestos por el ICBF?

Sí X Evidencia: (LIDAE.BETANCURE)
No ____ Justificación: _____
No aplica _____

✓ ¿Se utilizan controles para el acceso a la información (por ejemplo, contraseñas) contenida o almacenada en medios extraíbles (USB, discos duros externos, entre otros)?

Sí X Evidencia: (Anexo 4)

No ____ Justificación: _____
No aplica _____

✓ Se lleva control de acceso de las carpetas de los beneficiarios o información administrativa. ¿Se usa bitácora de control de préstamos?

SÍ _____ Evidencia:
No: X_ Justificación: A esta información solo tiene acceso el equipo interdisciplinario, dado que por la emergencia sanitaria la información esta siento guardada de manera digital por cada agente educativo.
No aplica _____

✓ ¿La información física se encuentra custodiada en archivadores con llave o en oficinas de acceso controlado/restringido?

SÍ _____ Evidencia: (Ver Anexo 5)
No ___x_ Justificación: No se cuenta con archivador con llave para restringir el acceso a la información por parte de personas diferentes al equipo operativo del Operador Coomulsap toda vez que por la contingencia del Covid-19 el talento humano se encuentra trabajando desde la casa sin embargo se solicita al talento humano que la información debe estar lo más salvaguardada y protegida posible se anexa evidencia de la puerta de la oficina del personal de talento humano.
No aplica __

✓ ¿Las zonas de almacenamiento de información física se encuentran libres de humedad, presencia de roedores o plagas?

SÍ __x__ Evidencia: (Ver Anexo 6) La información se encuentra fuera de zonas húmedas y fuera de presencia de roedores y plagas
No ____ Justificación: _____
No aplica _____

✓ ¿Se utilizó alguna metodología de desarrollo seguro de software (aplica solo para los contratos de prestación de servicios tecnológicos)?

SÍ _____ Evidencia: _____
No ____ Justificación: _____
No aplica: X

✓ ¿Se realiza la verificación del papel reutilizado, que no contenga información reservada, clasificada del ICBF o con datos personales?

SÍ _____ Evidencia: _____
No ____ Justificación: _____
No aplica: X

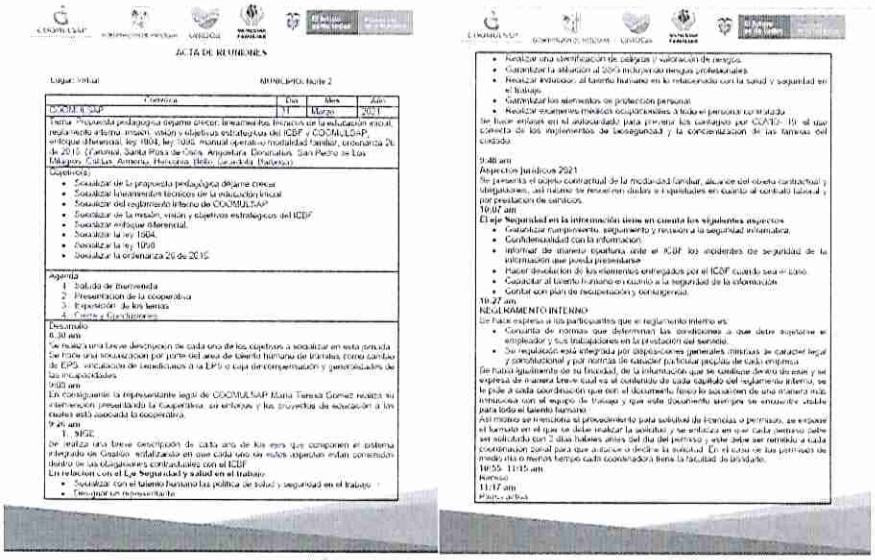
El presente certificado se expide en la ciudad de Medellín para certificar el cumplimiento de las obligaciones del sistema integrado de gestión en el Municipio de San Pedro de Los Milagros al día 20 del mes de abril de 2021.

Atentamente,

MARIA TERESA GÓMEZ SALAZAR
Representante Legal Coomulsap
C.C 43.184.144

EVIDENCIAS

1 anexo: Socialización de la Política de seguridad de la información del ICBF, al talento humano.



ACTA DE REUNIONES

Lugar: Virtual MUNICIPIO: Nivel 2

Comisión	Día	Mes	Año
COOMULSAP	11	Marzo	2021

Tema: Propuesta pedagogica dejame crecer, lineamientos técnicos de la educación inicial, resolución interno misión, visión y objetivos estratégicos del ICBF y COOMULSAP, enfoque diferencial, ley 1804, ley 1098, mutual ajenal y mutualidad familiar, ordenanza 26 de 2015 (Carmen, Santa Rosa de Osos, Amalfi, Donmatías, San Pedro de Los Milagros, Gómez, Amagá, Heliconia, Bello, Girardota, Barbosa)

Objetivos:
- Socializar de la propuesta pedagógica déjame crecer
- Socializar lineamientos técnicos de la educación inicial
- Socializar del reglamento interno de COOMULSAP
- Socializar de la misión, visión y objetivos estratégicos del ICBF
- Socializar enfoque diferencial
- Socializar la ley 1804.
- Socializar la ley 1098
- Socializar la ordenanza 26 de 2015

Agenda
1. Bienvenida
2. Presentación de la cooperativa
3. Exposición de los temas
4. Cierre y conclusiones

Desarrollo
6.30 am
Se realiza una breve descripción de cada uno de los objetivos a socializar en esta jornada
Se hace una socialización por parte del área de talento humano de tramites como cambio de EPS, vinculación de beneficiarios a la EPS o caja de compensación y generalidades de las incapacidades
9:00 am
La coordinadora la representante legal de COOMULSAP María Teresa Gómez realiza su intervención presentando la cooperativa, su enfoque y las propuestas de educación a las cuales está asociada la cooperativa.
9:45 am
1. SIGE
Se realiza una breve descripción de cada uno de los ejes que componen el sistema integrado de Gestión estableciendo en que cada uno de estos objetivos están contenidos dentro de las obligaciones contractuales con el ICBF
En relación con el Eje Seguridad y salud en el trabajo:
- Socializar con el talento humano las política de salud y seguridad en el trabajo
- Designar un representante

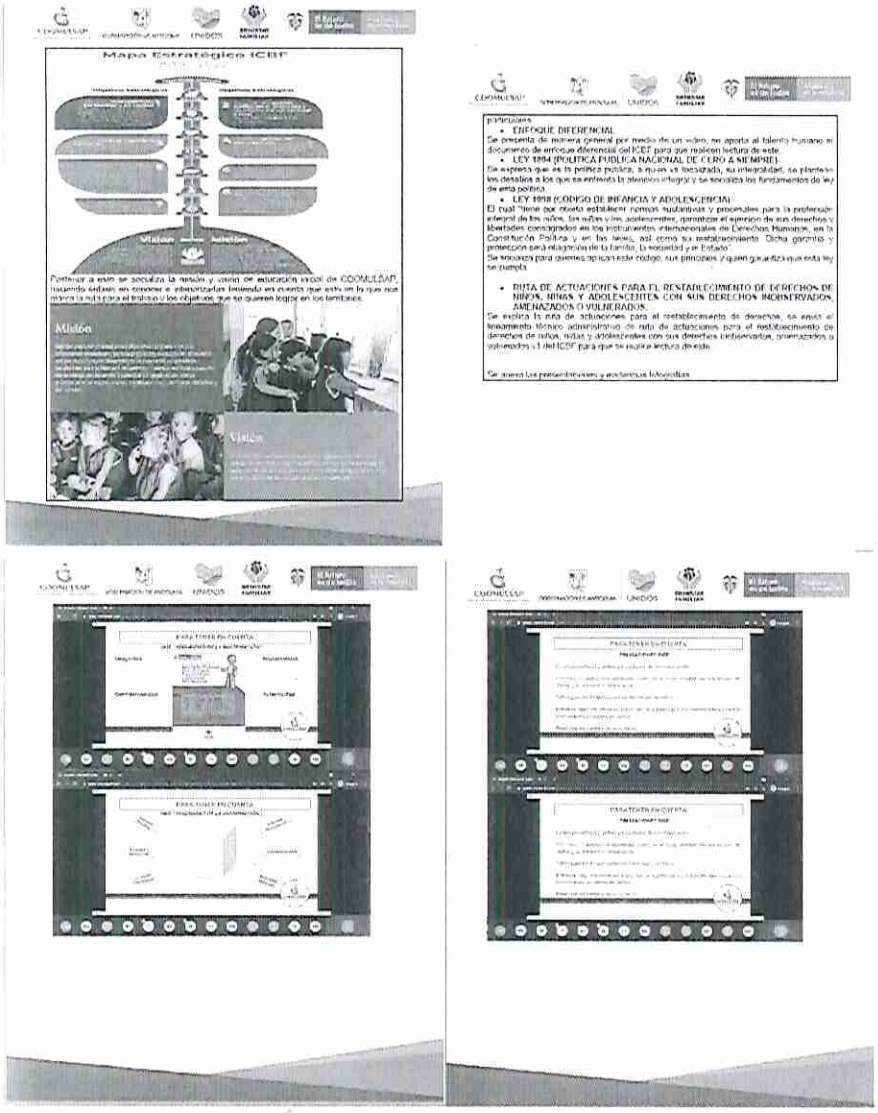
- Realizar una identificación de peligros y valoración de riesgos.
- Garantizar la afiliación al 100% incluyendo riesgos profesionales.
- Realizar inducción al talento humano en lo relacionado con la salud y seguridad en el trabajo.
- Suministrar los elementos de protección personal.
- Realizar exámenes medicos ocupacionales a todo el personal contratado

Se hace enfasis en el autocuidado para prevenir los contagios por COVID- 19 al igual control de los elementos de bioseguridad y la concientización de las tareas del cuidado

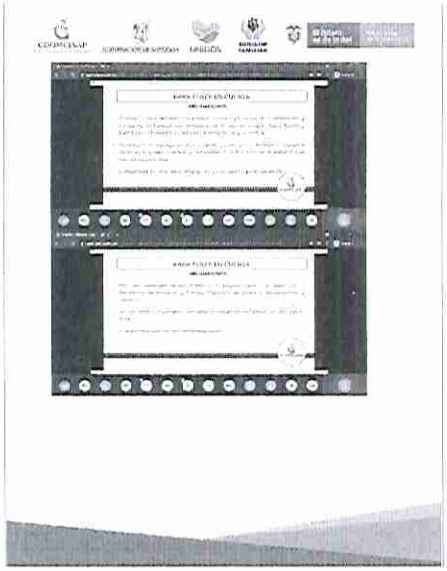
9:48 am
Aspectos Jurídicos 2021
Se presenta el objeto contractual de la modalidad familiar, alcance del objeto contractual y obligaciones, así mismo se resuelven dudas e inquietudes en cuanto al contrato laboral y por prestación de servicios.
10:07 am
El eje Seguridad en la información tiene en cuenta los siguientes aspectos
- Garantizar cumplimiento, seguimiento y revisión a la seguridad en materia.
- Confidencialidad con la información.
- Informar de manera oportuna ante el ICBF los incidentes de seguridad de la información que pueda presentarse
- Hacer devolución de los elementos entregados por el ICBF cuando sea el caso.
- Capacitar al talento humano en cuanto a la seguridad de la información
- Contar con plan de recuperación y contingencia.

10:27 am
REGLAMENTO INTERNO
Se hace enfasis a los participantes que el reglamento interno es
- Conjunto de normas que determinan las condiciones a que debe sujetarse el empleador y sus trabajadores en la prestación del servicio.
- Su regulación está integrada por disposiciones generales dictadas de carácter legal y constitucional y por normas de carácter particular propias de cada empresa

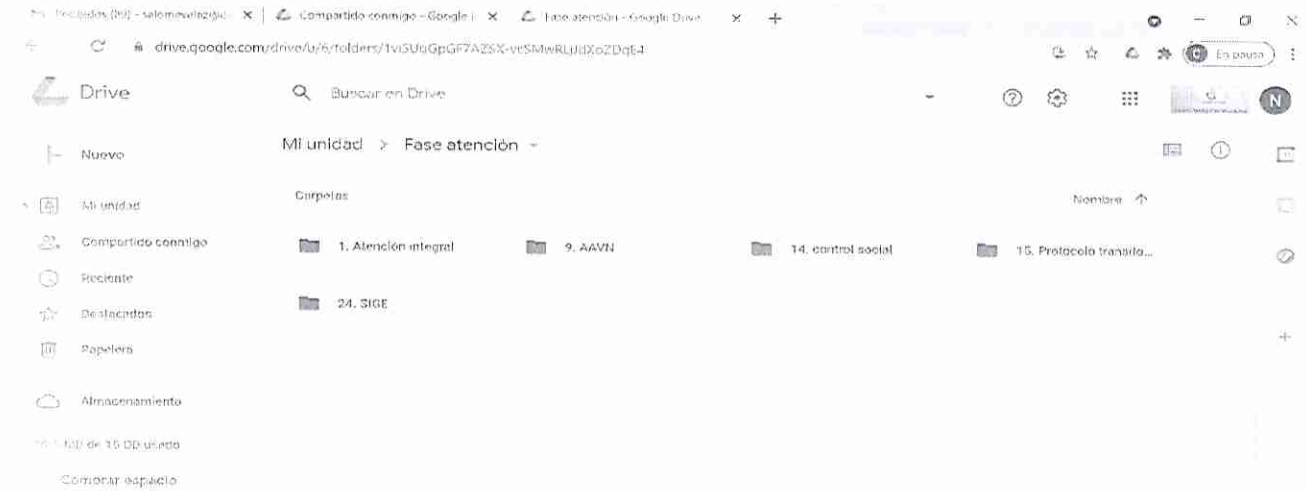
Se hace igualmente de su finalidad, de la información que se contiene de ahí de este y se expresa de manera breve cual es el contenido de cada capítulo del reglamento interno, se le pide a cada coordinación que con el documento físico la socialicen de una manera más amplia con el equipo de trabajo y que este documento siempre se encuentre visible para todo el talento humano.
Así mismo se menciona el procedimiento para solicitud de licencias o permisos, se expone el formato en el que se debe realizar la solicitud y se enfatiza en que cada permiso debe ser solicitado con 3 días hábiles antes del día del permiso y este debe ser remitido a cada coordinación zonal para que autorice o decline la solicitud. En el caso de los permisos de medio día o menos tiempo cada coordinadora tiene la facultad de otorgarlo.
10:55 - 11:15 am
Refrigerio
11:17 am
Plenaria de dudas

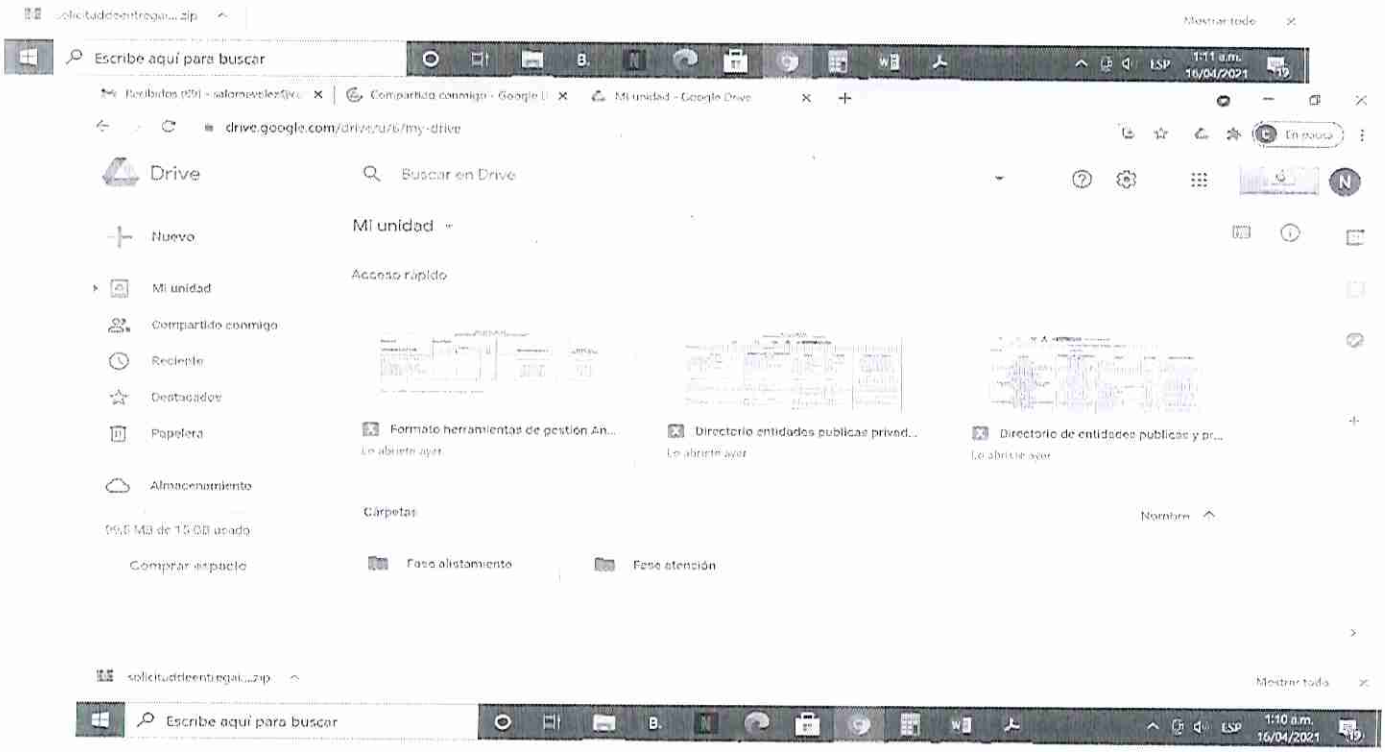


2 Anexo: Socialización de la Política de Tratamiento de Datos Personales del ICBF, al talento humano



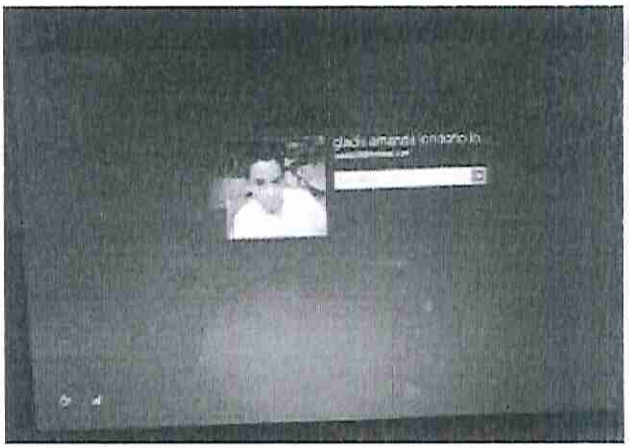
3 anexo: Copias de seguridad de la información digital en EAS





4 anexo: Se utilizan controles para el acceso a la información (por ejemplo, contraseñas)

Esta cuenta la gestiona coomulsap.com. Más información



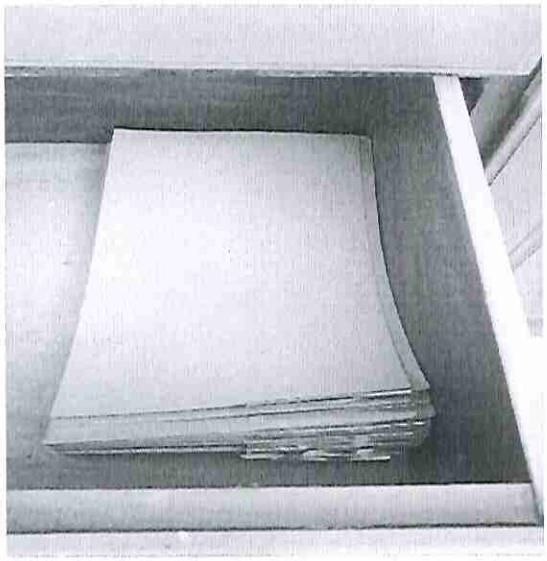


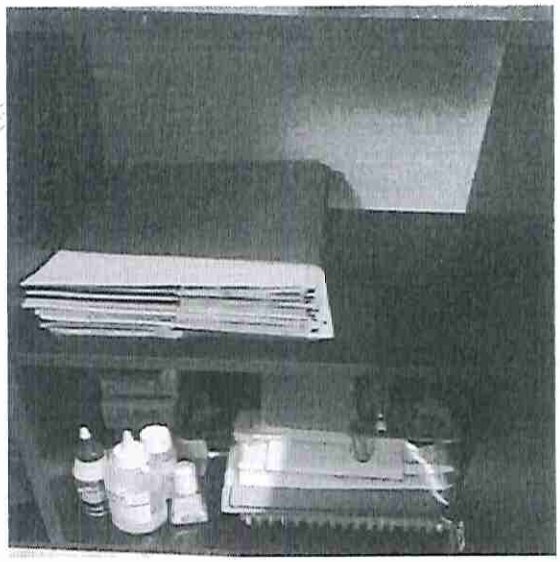
Gladis Amanda Londoño Loaiza
gladislondono@coomulsap.com

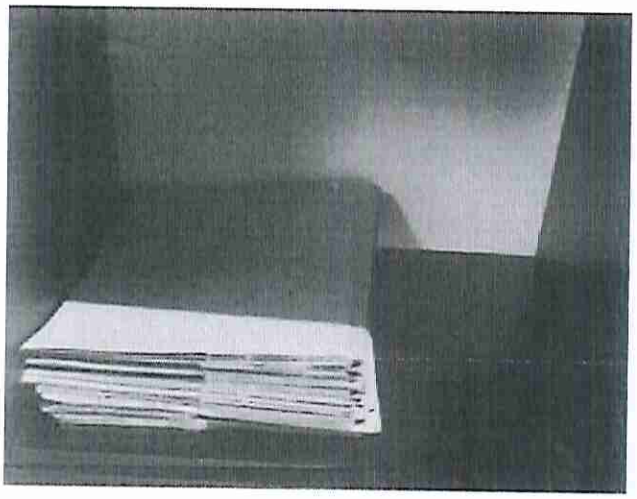
Gestionar tu cuenta de Google

N Norte 2
norte2@coomulsap.com

5 anexo: La información física se encuentra custodiada en archivadores con llave o en oficinas de acceso controlado/restringido







6 anexo: Las zonas de almacenamiento de información física se encuentran libres de humedad, presencia de roedores o plagas:



